

les órdenes, y los de Escribientes y demás subalternos por los Gobernadores Superiores civiles ó por los Jefes Superiores de los ramos respectivos.

Art. 51. Los Gobernadores Superiores civiles no darán comisiones para la Península á los empleados de las provincias respectivas sino en casos muy especiales y extraordinarios.

Una disposición especial determinará la remuneración que debe abonarse á los funcionarios que desempeñen comisiones dentro ó fuera de las Islas (3.)

Art. 52. En el caso de que se nombre á un empleado activo ó cesante para un destino de clase inferior, se entenderá hecho el nombramiento en comisión, aunque no se exprese.

#### CAPITULO VI.

##### De la toma de posesion de empleados civiles.

Art. 53. La posesion personal es la que dá derecho al sueldo y consideraciones anejas á los cargos públicos de las diversas carreras civiles de la Administración.

Entiéndese por posesion personal, respecto á los empleados de Ultramar, la que se le dé por los respectivos Jefes y Autoridades.

Los que se embarcan en la Península ó en el extranjero ó en cualquier provincia de Ultramar para hacer viaje directo á la de su destino, gozarán desde el día en que lo verifiquen, previa la oportuna justificación, el sueldo y sobresueldo de la clase y destino para que fuesen nombrados y adquirirán todos los demás derechos que les correspondan como empleados de Ultramar, siempre que tomen la posesion personal de que habla el párrafo primero, que según los casos, se les dará en las capitales por los Jefes respectivos ó en el lugar de su destino por quien corresponda (4).

Para en caso del fallecimiento en viaje ó travesía, ó á la llegada, ántes de la toma de posesion personal, ésta se reputará tomada el día del embarque, con opcion á todos los derechos que de la misma proceden.

Art. 54. Los términos que se señalen á los empleados de Ultramar para su embarque, no excederán de 45 á 90 días, según vayan de Europa á las Antillas ó al Archipiélago filipino y Fernando Póo.

Para la toma de posesion personal se les concederán 30 días contados desde la fecha en que se les notifique el nombramiento, si residen en la misma Isla á que se le destine, ó desde el desembarque si proceden de Europa ó de cualquiera otras regiones de Asia y América.

Sin embargo de lo dispuesto en los dos párrafos anteriores, serán obligados al embarque y la toma de posesion dentro de cualquier otro plazo menor que á los empleados se fije.

Cuando en las Islas de Filipinas hayan de trasladarse desde Luzón á Mindanao, á las Marianas ó á cualquiera otra, con la que las comunicaciones sean fáciles ó regulares, el Gobernador Superior Civil ó el Intendente, según proceda, señalarán el plazo que, con arreglo á las circunstancias, consideren necesario para que puedan presentarse á servir sus destinos.

En los traslados de los nombramientos que hagan el Ministro de Ultramar y los Gobernadores Superiores Civiles se fijará siempre el término para el embarque ó la toma de posesion, según los casos en que los empleados se encuentren, con arreglo á lo dispuesto en el artículo anterior, párrafos segundo y tercero.

Art. 55. Los plazos de embarque y presentacion se contarán desde la fecha en que se hiciese constar notificado el nombramiento, ó entregada la credencial ó traslado del mismo á los empleados de nuevo ingreso á los que se hallen en uso de licencia, y desde el día siguiente al en que cesen en su anterior destino respecto de los ascendidos ó trasladados.

Solo por causas debidamente justificadas, á juicio del Gobierno ó de la Autoridad respectiva, podrán prorrogarse los plazos por otro igual al señalado en las credenciales ó traslados.

Art. 56. Quedará sin efecto el nombramiento del empleado que, no habiendo obtenido la prórroga á que se contrae la última parte del artículo anterior, deje de embarcarse ó presentarse en el término legal á tomar posesion de su destino.

Art. 57. El empleado disfrutará del sueldo del anterior destino hasta que se embarque ó tome posesion del nuevo; mas si se excediere del plazo señalado al efecto, perderá todo derecho al mismo sueldo desde que cesó en el primero.

Art. 58. El empleado ascendido ó trasladado que dentro del plazo de presentacion pasase á situacion pasiva, percibirá el sueldo del destino anterior hasta la fecha en que se le declare cesante ó jubilado.

Art. 59. En los ascensos de los empleados dentro de las Dependencias en que sirvan, se entenderá tomada la posesion el día de la fecha del cúmplase, puesto por el Gobernador Superior civil en la Real orden que otorgue el ascenso.

Los Gobernadores Superiores civiles pondrán siempre el cúmplase en las Reales órdenes por las que se hagan nombramientos ó se concedan ascensos, con la fecha de la llegada del correo y recibo de los pliegos.

[3] Véase la Real orden de 6 de Junio de 1866, artículos 1.º, 2.º y 4.º del Real Decreto de 22 de Enero de 1870, en su artículo 6.º y la Real orden de 30 de Mayo de 1885.

[4] El artículo 1.º del Decreto de la Regencia del Reino, fecha 22 de Enero de 1870, ratificado en disposiciones posteriores, establece que los funcionarios civiles sólo tienen derecho durante la navegacion, al sueldo personal del empleo respectivo.

#### CAPITULO VII.

##### De los escalafones y hojas de servicios.

#### CAPITULO VIII.

##### De las licencias.

Art. 72. Los empleados de las carreras civiles de Ultramar podrán disfrutar licencias temporales para restablecer su salud y para asuntos propios.

Art. 73. No se concederá licencia alguna sino á solicitud del empleado, cursada por su inmediato Jefe. Cuando se fundase en falta de salud habrá de justificarse debidamente. Cuando fuere para asuntos propios, el Jefe inmediato, al darle curso, deberá exponer si de la concesion se sigue perjuicio al servicio público.

Será obligatorio dar curso á toda licencia cuando al solicitarla haya justificado el interesado los extremos prevenidos en el párrafo anterior.

Art. 74. Cuando los empleados, despues de residir un año (2) en las provincias de Ultramar, pasen á Europa en uso de licencia, no disfrutarán los sobresueldos, y solamente tendrán derecho al sueldo de su empleo si la licencia fuere por enfermo, ó á la mitad del mismo sueldo si fuere para evacuar asuntos propios.

En las prórogas por enfermo á la mitad del sueldo. En las que se concedan para asuntos propios no gozaran haber alguno.

Art. 75. Cuando las licencias se concedan para las mismas Islas en que los empleados tengan su destino, ó para cualquier punto de Asia ó América, disfrutarán: El sueldo y sobresueldo cuando sea por enfermo.

La mitad de sueldo y sobresueldo para asuntos propios.

Art. 77. Los plazos de las licencias se contarán desde la llegada al primer puerto de arribo, ya de la Península ó Islas adyacentes, ya de cualquier otro punto de Europa, según hubiere sido concedida la licencia.

Art. 78. Los empleados que estén en uso de licencia deberán acreditar su embarque de regreso ántes de terminar el plazo por el que se les haya concedido aquella. Esta circunstancia la justificarán por medio de certificación del Capitan del puerto de embarque de la Península, ó del Cónsul español en el punto del extranjero en que emprendan el viaje.

También acreditarán la llegada al punto de su destino con certificación del Capitan del puerto. Ambas certificaciones se expedirán por duplicado, y una la dirijirán al Ministro de Ultramar y otra al Intendente de la provincia en que sirvan.

Art. 79. Para computar el tiempo invertido en uso de licencia, según los plazos señalados en el artículo 77, deberán acreditar también los empleados que han emprendido y realizado á la venida y al regreso viajes directos ó de navegacion y direccion acostumbrados y precisos desde el punto de su residencia hasta los puntos de arribo natural, ya de la Península, ya de cualquiera otro Estado de Europa, según el concepto de la licencia y viceversa.

Art. 80. Toda detencion ó interrupcion voluntaria del viaje comenzado para hacer uso de la licencia, deja ésta sin efecto y causará la pérdida del empleo y de los derechos personales adquiridos.

En la misma pena incurrirán los empleados cuando las detenciones ó interrupciones voluntarias ocurran en los viajes de regreso una vez termina la licencia.

Art. 81. Siempre que al terminar el plazo de las licencias no se hubiese justificado por los empleados á quienes se concedieron el reembarque para el punto en que tengan sus destinos, se les declarará cesantes si no acreditarasen falta de salud ó alegaren causa probada ó legítima para no regresar á la provincia de Ultramar de que procedan.

Si faltase cualquiera de las dos circunstancias, se considerarán comprendidos en el artículo anterior.

En uno y otro caso incurrirán en las penas establecidas en dicho artículo desde la fecha en que se concluya el plazo de la licencia.

Art. 82. Los empleados que pasen á Europa en uso de licencia disfrutarán durante los viajes de venida y regreso el sueldo de su empleo y el sobresueldo (3) señalado al destino que les esté conferido, cesando siempre el sobresueldo desde que empieza á contarse el plazo de la licencia con arreglo al artículo 77.

Art. 83. Cuando las licencias se concedan para dentro de las Islas ó provincias donde radique el destino del empleado que haya de usarla, el plazo no excederá de 45 días, que se podrá prorrogar por otros 22 en caso de enfermedad justificada con los abonos designados en el artículo 75.

Art. 84. Si las licencias fueren para otras provincias ó Islas, ó para cualquier otro punto de Asia ó América, su plazo no podrá exceder de 90 días, limitándose á 45 la prórroga por razon de enfermedad debida-

[1] No rige ninguna de sus disposiciones, y solo son consideradas como doctrina legal.

[2] Modificado por el artículo 1.º del Real Decreto de 26 de Abril de 1878.

El artículo 76 fué derogado por dicho Real Decreto restablecido en toda su fuerza y vigor por el artículo 25 de la Ley de presupuestos dictada para la Isla de Cuba en 5 de Junio de 1880, cuyo artículo fué hecho extensivo á las Islas de Puerto-Rico y Filipinas por Real Decreto de 25 de Junio de 1880.

[3] Modificado por el artículo 5.º del Decreto de la Regencia del Reino de 22 de Enero de 1870.

mente justificada, con igual abono que en el caso anterior.

Art. 85. Los plazos de la licencia á que se refieren los dos artículos anteriores se contarán desde la fecha en que los empleados dejen sus destinos para disfrutarlas, hasta que vuelvan á presentarse para desempeñarlos.

Si no lo hiciesen dentro del plazo por el que se les hubiese concedido la licencia ó prórroga, se les declarará cesantes desde la fecha en que concluyan los plazos de aquellas, siempre que acrediten falta de salud como causa legítima para no regresar al punto de su destino. No acreditando cualquiera de estas circunstancias, incurrirán en las penas establecidas en el artículo 80.

Art. 86. Las licencias para las Islas ó cualquier otro punto, con excepcion de Europa, se concederán por los Gobernadores Superiores Civiles ó por las Autoridades de las respectivas provincias que tengan atribuciones para ello, dentro de las prescripciones de los artículos 75, 83 y 84, y según las facultades que les confieran las disposiciones orgánicas vigentes, dando siempre cuenta al Ministerio de Ultramar.

Art. 87. Las licencias para Europa se concederán siempre por el Ministerio de Ultramar.

El expediente para obtener estas licencias anticipadas se instruirá por los Jefes inmediatos de los empleados; y respecto á los de Hacienda, el Gobernador Superior civil deberá concederlas á propuesta del Intendente.

Art. 88. Caducarán las licencias de que no se hubiese hecho uso á los dos meses de haber sido comunicadas á los interesados cuando sean para Europa y entre Asia y América, y al de uno para dentro de cada Isla ó para las inmediatas, ya de las Antillas ó del Archipiélago filipino.

Caducarán también las concedidas á empleados que obtengan nuevo destino, estén éstos ó no en uso de ellas.

Art. 89. Por ningun concepto se abonará pasaje á los empleados en uso de licencia, sea cual fuere el motivo que la ocasione y el punto á que aquellos se dirijan.

#### CAPITULO IX.

##### De las correcciones disciplinarias que pueden imponerse á los empleados de Ultramar.

Art. 90. Incurrirán en las penas disciplinarias que establece este capítulo:

1.º Por faltar de obra, por palabra ó por escrito al respeto á sus superiores, á las consideraciones debidas á sus iguales ó á los particulares que en las Oficinas promuevan sus solicitudes y por el mal trato á sus subordinados.

2.º Por falta de aplicacion, ó por descuido ó negligencia en el desempeño de los deberes anejos á su cargo.

3.º Por faltar á las reglas de orden y disciplina interior de las dependencias ó á cualesquiera otras establecidas por los Reglamentos especiales de los ramos en que sirvan.

4.º Por comprometer el decoro del empleo.

Y 5.º Por publicar escritos en defensa de su comportamiento oficial ó contra el de otros.

Art. 91. Las correcciones que podrán imponerse por la vía gubernativa serán:

1.º La reprension privada.

2.º La reprension publica en la forma que establezcan los Reglamentos de las respectivas Oficinas.

3.º La suspension de sueldo y sobresueldo.

4.º La suspension de empleo, sueldo y sobresueldo.

5.º La cesantía.

Art. 92. Se corregirán con reprension privada, ó en su caso con reprension pública, en la forma que determina el artículo anterior, las faltas leves comprendidas en los números 1.º, 2.º, 3.º y 4.º del artículo 90 que no tengan señalada mayor correccion en los artículos siguientes.

Art. 93. Se castigarán con suspension de sueldo y sobresueldo desde veinte á veinte y cinco días.

1.º La reincidencia en las faltas leves á que se refiere el artículo anterior.

2.º Las faltas de respeto á sus superiores cuando no hayan sido de trascendencia.

Y 3.º Las demás faltas comprendidas en los números 1.º, 2.º, 3.º y 4.º del artículo 90 de que haya resultado perjuicio al servicio público.

Art. 94. Se corregirán con suspension de empleo, sueldo y sobresueldo por el tiempo de cincuenta á noventa días:

1.º La reincidencia en las faltas enumeradas en el artículo anterior.

2.º Las faltas á que se refieren los números 1.º, 2.º, 3.º y 4.º del artículo 90 que hayan producido graves perjuicios, á no ser que tengan señaladas mayores correcciones en los Reglamentos especiales de los ramos respectivos.